

# Benvenuti

# Nel NetWork



## CONTATTI



Caltanissetta  
via Napoleone Colajanni n°161



+39 0934 542970  
+39 0934 585044  
+39 0934 20963



+39 338 3801547



info@cermed-network.org



www.cermed-network.org



SIAMO PRESENTI SU  
**acquistinretepa.it**  
IL PORTALE PER GLI ACQUISTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

## CHI SIAMO

Siamo un network di professionisti che unisce competenze, esperienze e strumenti per offrire alle aziende soluzioni concrete e personalizzate.

La nostra missione è supportare le imprese in ogni fase del loro percorso, dalla nascita alla crescita, fino alla trasformazione digitale. Operiamo con etica, trasparenza e spirito di collaborazione.

### Perché aderire al Network

- Accesso a servizi aziendali di alto livello per i tuoi clienti
- Riconoscimento economico per ogni segnalazione
- Supporto operativo e strumenti digitali
- Collaborazione flessibile e senza vincoli territoriali

### Come aderire

Diventare partner è semplice: compila il modulo di adesione che trovi sul nostro sito, sarai contattato dai nostri incaricati, ricevi il contratto e inizia a segnalare i tuoi clienti. Il nostro team si occuperà del resto.

### Come funziona la collaborazione

1. Aderisci al network come partner segnalatore
2. Segnala i tuoi clienti interessati ai nostri servizi
3. Il nostro team prende in carico la consulenza
4. Tu mantieni la relazione con il cliente, lo fidelizzi costantemente e ne accresci il valore
5. Ti saranno riconosciuti i compensi concordati

# I NOSTRI

# SERVIZI



## CONSULENZA DI DIREZIONE

Assistere i clienti in modo qualificato per far fronte alle diverse problematiche e sfide dell'impresa implica possedere competenze manageriali a tutto tondo e tenerle costantemente aggiornate.

Ciò che oggi offriamo, nel campo della direzione d'impresa, è il frutto di un sistematico aggiornamento dei nostri professionisti e di una attenta coltivazione e tutela di un patrimonio di esperienze e di competenze accumulati in tanti anni di professione a contatto con i nostri clienti. Questo nostro asset distintivo è anche la capacità culturale di interagire con il vertice dell'azienda, di cogliere con la giusta sensibilità le dinamiche interne, nella consapevolezza che anche la migliore idea ha bisogno di molta cura per attecchire.

## SERVIZI FORNITI

- ISO 9001 (GESTIONE QUALITA')**
- ISO 14001 (GESTIONE AMBIENTE)**
- ISO 45001 (SICUREZZA SUL LAVORO)**
- ISO 22000 (SETTORE ALIMENTARE)**
- SA 8000 (RESPONSABILITA' SOCIALE)**
- UNI PDR 125 (PARITA' DI GENERE)**
- ISO 27001 (SICUREZZA INFORMAZIONI)**
- MOG 231 (RESPONSABILITA' SOCIETA')**
- ISO 37001 (ANTICORRUZIONE)**
- ISO 30415 (DIVERSITA' - INCLUSIONE)**
- ISO 39001 (SEGNALETICA STRADALE)**
- ISO 13485 (MEDICALE)**
- ISO 3834 (SALDATURE)**
- EN 1090 (CARPENTERIE METALLICHE)**
- MARCATURE CE**
- CERTIFICAZIONE HALAL**
- NIS 2 (Network and Information Security)**
- MOG 231 (RESPONSABILITA' DELLE SOCIETA')**
- INCARICO RESP. SERVIZIO PREV. E PROT.**
- CONSULENZA SICUREZZA SUL LAVORO**
- MEDICINA DEL LAVORO**
- FORMAZIONE SICUREZZA SUL LAVORO**
- INCARICO DATA PROTECTION OFFICER**
- CONSULENZA PRIVACY**

# Pagamento

# In 10 rate



## Pagamento in 10 rate

senza  
interessi

una  
opportunità  
concreta

per le  
imprese

Cer.Med. NetWork offre ai propri clienti aziendali un'opportunità esclusiva: la possibilità di suddividere il pagamento dei servizi in 10 comode rate mensili, senza interessi e senza alcuna formalità burocratica.

Questa formula agevolata consente alle imprese di accedere con maggiore facilità a tutti i servizi offerti dal Network – dalla consulenza aziendale alla formazione, dalla certificazione normativa alla sorveglianza sanitaria – senza dover affrontare un esborso immediato e gravoso.

Non è richiesto alcun finanziamento, né la presentazione di garanzie o documentazione bancaria: l'attivazione del pagamento rateale è semplice, diretta e completamente gestita dal Network.

Grazie a questa modalità, ogni azienda può programmare i propri investimenti in sicurezza, compliance e sviluppo con maggiore flessibilità e serenità, potendo contare su un partner solido e trasparente che crede nella crescita sostenibile e accessibile di ogni realtà imprenditoriale.

Con Cer.Med. NetWork, la qualità non è mai fuori portata: la si può ottenere, passo dopo passo, con il giusto supporto e senza pensieri.

# SICUREZZA

# SUL LAVORO



## INCARICO RSPP ESTERNO

- ✓ Individuazione dei fattori di rischio, la valutazione dei rischi e l'individuazione delle misure per la sicurezza e la salute degli ambienti di lavoro: nel rispetto della normativa vigente e sulla base delle specifiche caratteristiche dell'organizzazione aziendale;
- ✓ la predisposizione del Documento di Valutazione dei Rischi;
- ✓ la predisposizione di uno scadenziario per il progressivo adeguamento alla legge;
- ✓ l'organizzazione e di adeguate procedure per la gestione dei DPI;
- ✓ l'elaborazione di programmi di informazione e formazione dei lavoratori come previsto dagli artt. 36 e 37 del D.Lgs. n°81/08;
- ✓ la costante assistenza nell'aggiornamento delle misure di prevenzione e protezione;
- ✓ la proposizione di possibili soluzioni alle problematiche affrontate;
- ✓ partecipazione alla riunione periodica in materia di tutela della salute e di sicurezza di cui all'art. 35 del Decreto;
- ✓ l'assistenza al datore di lavoro in caso di ispezioni o controlli da parte degli Organi di Vigilanza.

## GESTIONE PREVENZIONE RISCHI

Siamo un team motivato, professionale e solido che lavora a stretto contatto con le aziende per fornire servizi in materia di **salute e sicurezza sul lavoro**. Ci occupiamo di tutte le tematiche aziendali che riguardano gli adempimenti previsti dal D.Lgs. n°81/2008.

Effettuiamo le valutazioni dei rischi previste dalla normativa in base ai rischi per la salute e sicurezza in azienda in relazione alla tipologia di mansione svolta dal lavoratore: rumore, vibrazioni, chimico, biologico, stress, movimentazione manuale dei carichi, microclima, ecc...

Usiamo esclusivamente un approccio tecnico e di osservazione diretta dei rischi. In questo modo possiamo garantire l'elaborazione di un documento specifico e tarato sulle reali necessità del datore di lavoro.

Solo puntando alla qualità del servizio e all'innovazione delle consulenze per la sicurezza sul lavoro possiamo garantire la tutela necessaria a tutte le figure aziendali, dal datore di lavoro, dirigenti, preposti e lavoratori. Il nostro obiettivo è riuscire a trasformare le esigenze aziendali in opportunità di crescita, perché migliorando la qualità del lavoro possiamo migliorare la nostra vita.

# Sorveglianza

# Sanitaria



## IL MEDICO COMPETENTE

Il Medico Competente è una figura chiave nella tutela della salute dei lavoratori. Nominato dal datore di lavoro, svolge un ruolo strategico all'interno del sistema di prevenzione aziendale.

Le sue principali funzioni includono:

- Effettuare le visite mediche e gli accertamenti sanitari previsti dalla sorveglianza sanitaria;
- Esprimere giudizi di idoneità alla mansione specifica;
- Collaborare alla valutazione dei rischi e alla stesura del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR);
- Partecipare alla programmazione della formazione e informazione dei lavoratori in tema di salute;
- Visitare periodicamente gli ambienti di lavoro per verificarne le condizioni igienico-sanitarie;
- Fornire consulenza su ergonomia, igiene del lavoro e prevenzione delle malattie professionali.

Il Medico Competente agisce in stretta sinergia con il datore di lavoro, il Servizio di Prevenzione e Protezione e il RLS, contribuendo concretamente alla promozione del benessere nei luoghi di lavoro.

La nostra rete offre un servizio di sorveglianza sanitaria altamente qualificato, finalizzato alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, in conformità con il D.Lgs. 81/2008. Attraverso la collaborazione con medici competenti esperti, garantiamo una valutazione puntuale dell'idoneità psicofisica dei lavoratori rispetto ai rischi professionali specifici dell'ambiente di lavoro.

Il servizio comprende:

- Visite mediche preventive, periodiche e su richiesta;
- Accertamenti sanitari mirati in base alla mansione e al rischio;
- Gestione delle scadenze e degli adempimenti normativi;
- Redazione e aggiornamento della cartella sanitaria e di rischio;
- Supporto nella promozione della cultura della prevenzione.

L'approccio integrato del nostro network consente una gestione efficiente, riservata e personalizzata del percorso di sorveglianza sanitaria, contribuendo attivamente alla riduzione degli infortuni e delle malattie professionali, e promuovendo un ambiente di lavoro sano e conforme alle normative.

# CONSULENZA

# PRIVACY



## DATA PROTECTION OFFICER

Stesura di tutta la **documentazione** (ad es: informative, nomine, accordi di contitolarità, registri) affinché risulti completa ed aggiornata secondo le prescrizioni del **GDPR**. Definizione delle politiche di sicurezza e di **valutazione dei rischi**. Adozione delle più efficaci misure tecniche e organizzative adeguate per garantire, ed essere in grado di dimostrare, che il trattamento è effettuato conformemente al **GDPR**. Esecuzione di tutta la procedura di conformità dei sistemi di videosorveglianza e di geolocalizzazione.

**Valutazioni d'impatto** sulla protezione dei dati personali al fine di assicurare trasparenza nelle operazioni di trattamento e adeguata protezione. Implementazione dei processi per l'esercizio dei **diritti dell'interessato** anche attraverso la formazione continua del personale e disponibilità alla nomina come **responsabile privacy** aziendale o, eventualmente, come **Data Protection Officer (DPO)**. Audit periodici con assistenza continua per mantenere l'attività adeguata secondo le prassi normative dal Garante della Privacy e i futuri dettami della Giurisprudenza.

## CONSULTANCY AND AUDIT SERVICE

L'attività di **consulenza GDPR** inizia con la valutazione dell'esistente, finalizzata ad evidenziare le differenze tra le procedure adottate in azienda in tema di tutela dei **dati personali** e quelle previste nel nuovo **Regolamento Europeo**.

In questa fase si verifica con il cliente lo stato di conformità al **GDPR**, attraverso un sopralluogo presso la sede che si conclude con una relazione tecnica nella quale vengono descritti tutti gli adempimenti necessari all'**adeguamento** alla nuova normativa.

Vengono, in sostanza, illustrati i principi fondamentali del **GDPR** e tutta l'attività che interesserà l'azienda per uniformarla, attraverso un approccio personalizzato che tiene conto delle caratteristiche specifiche, del numero dei dipendenti, dei sistemi e delle logiche utilizzate per garantire la **sicurezza dei dati personali**.

Perché scegliere noi?

- ✓ Vantiamo una conoscenza approfondita dei requisiti del **GDPR** e di come devono essere soddisfatti.
- ✓ Il nostro team di specialisti ha una vasta esperienza in materia di protezione dei dati e gestione della sicurezza informatica.
- ✓ Le nostre proposte trasparenti hanno prezzi fissi, per cui non devi temere sorprese inaspettate.
- ✓ Per tutta la durata del progetto, avrai a disposizione un account manager dedicato.

# MOG

# 231



## IL NOSTRO INTERVENTO

Valutazione preliminare sull'opportunità di adozione del modello 231 e sulle eventuali problematiche di attuazione;

Mappatura delle aree aziendali a rischio;

Analisi dei rischi potenziali;

Realizzazione e mantenimento del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/2001;

Redazione o integrazione di procedure aziendali conformi ai principi indicati nel Modello stesso e adeguamento della contrattualistica in essere;

Supporto all'Organismo di Vigilanza nello svolgimento delle varie attività;

Erogazione della formazione al personale dipendente;

Audit periodici per il miglioramento continuo del Modello.

Assunzione del ruolo di componenti dell'Organismo di Vigilanza, se l'azienda non è soggetta alla nomina del collegio dei sindaci revisori. Il componente dell'OdV sarà differente rispetto al nostro consulente che ha redatto il Modello Organizzativo ed effettuato gli audit interni.

## RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVA

Il Decreto Legislativo 231/2001 ha introdotto nell'ordinamento italiano un regime di responsabilità amministrativa (sanzioni pecuniarie e interdittive) a carico delle Società per alcuni tipi di reato commessi, nell'interesse o vantaggio degli stessi, da dipendenti o da persone fisiche che rivestano, anche di fatto, funzioni di rappresentanza, amministrazione e direzione.

L'innovazione normativa è perciò rilevante in quanto le conseguenze sanzionatorie nel caso di reato commesso nell'interesse o a vantaggio della Società non puniscono più solo le persone che hanno commesso l'illecito ma anche l'impresa per la quale lavorano.

Il legislatore ha previsto come esimente per gli Enti la possibilità di aver adottato ed efficacemente attuato un Modello di Organizzazione, Gestione e controllo idoneo a prevenire la realizzazione dei reati contemplati nel decreto legislativo 231/2001.

Solo l'effettiva adozione di un Modello Organizzativo 231 può evitare pesanti sanzioni alla Società per reati commessi da propri dipendenti o collaboratori. Lo stesso Modello deve essere verificato periodicamente da un Organismo di Vigilanza in piena autonomia.

# Network

# Information Security



## IL NOSTRO INTERVENTO

Il nostro network supporta le aziende con un servizio di **consulenza specializzata** per l'adeguamento alla NIS 2, offrendo:

- Analisi del rischio informatico e dei sistemi;
- Adozione di misure tecniche e organizzative adeguate;
- Formazione e sensibilizzazione del personale;
- Supporto nella predisposizione della documentazione richiesta.

Essere conformi alla NIS 2 significa **proteggere dati, continuità operativa e reputazione**, in un contesto sempre più esposto alle minacce cyber.

## LA DIRETTIVA NIS 2

La **Direttiva NIS 2** (Network and Information Security) è la nuova normativa europea in materia di **cybersicurezza**, entrata in vigore per rafforzare la resilienza delle infrastrutture digitali critiche e garantire un elevato livello di protezione in tutti gli Stati membri.

Rispetto alla precedente Direttiva NIS, la NIS 2:

- **Estende l'obbligo di adeguamento** a un numero maggiore di settori e organizzazioni, pubbliche e private;
- Introduce **requisiti di sicurezza più stringenti** per la gestione dei rischi informatici;
- Impone **obblighi di notifica** tempestiva in caso di incidenti di sicurezza;
- Prevede **sanzioni significative** in caso di inadempienza.

I settori interessati includono: energia, trasporti, sanità, acqua potabile, servizi digitali, telecomunicazioni, pubblica amministrazione, finanza, infrastrutture ICT e molti altri.

# PERCORSI



Siamo Centro di Formazione Territoriale.

OPN EBINAIL è riconosciuta come da nota dell'Accordo Stato Regioni.

OPN EBINAIL è accreditata per erogare percorsi formativi previsti dal D.lgs. 81/2008 smi in tutte le regioni italiane. Il nostro Centro di Formazione Territoriale svolge le attività formative in modalità frontale, a distanza e mista.



# FORMATIVI

La formazione sulla sicurezza sul lavoro è un **obbligo normativo e un investimento strategico** per la tutela della salute dei lavoratori e la prevenzione degli infortuni. Il nostro network offre percorsi formativi completi e personalizzati, in conformità al **D.Lgs. 81/2008**, progettati per rispondere alle esigenze di ogni settore produttivo.

I corsi sono tenuti da docenti esperti e abilitati, con metodologie didattiche interattive e aggiornate, e comprendono:

- **Formazione generale e specifica per i lavoratori;**
- **Aggiornamenti periodici obbligatori;**
- **Corsi per preposti, dirigenti, RSPP, RLS e datori di lavoro;**
- **Formazione per addetti antincendio e primo soccorso;**
- **Percorsi specifici per mansioni a rischio (lavori in quota, spazi confinati, carrelli elevatori, ecc.).**

Offriamo **soluzioni flessibili**: in presenza, in e-learning e in modalità blended, con rilascio di attestati validi su tutto il territorio nazionale.

# Consulenza

# Halal



## COSA SIGNIFICA HALAL

Il termine **Halal**, in arabo, significa "**lecito**", "**permesso**" secondo i precetti della religione islamica. Quando applicato ai prodotti – in particolare agli alimenti, ai cosmetici e ai farmaci – indica che **tutte le fasi della produzione, trasformazione e distribuzione** rispettano rigorosi criteri stabiliti dalla legge islamica (Shariah).

Un prodotto Halal:

- Non contiene ingredienti proibiti (haram), come carne di maiale o alcool;
- Proviene da animali macellati secondo il rito islamico;
- È stato trattato con utensili e in ambienti che rispettano standard di purezza e separazione da sostanze non conformi;
- È tracciabile e certificato da un ente riconosciuto.

La **certificazione Halal** garantisce la conformità a questi requisiti, ed è oggi un **passaporto commerciale essenziale** per accedere ai mercati musulmani, sempre più attenti alla trasparenza e alla qualità.

Il nostro network offre un servizio completo di **consulenza per la certificazione Halal**, rivolto alle imprese che desiderano accedere ai mercati internazionali e soddisfare le esigenze dei consumatori musulmani.

Attraverso un **rapporto di collaborazione consolidato con il principale ente di certificazione Halal a livello internazionale**, guidiamo le aziende in tutte le fasi del processo, garantendo competenza, affidabilità e riconoscibilità globale.

Il servizio comprende:

- Analisi preliminare dei prodotti e dei processi produttivi;
- Adeguamento ai requisiti Halal secondo le normative internazionali;
- Formazione del personale aziendale;
- Assistenza nella predisposizione della documentazione;
- Coordinamento diretto con l'ente certificatore per l'ottenimento del marchio Halal.

Grazie alla nostra rete di professionisti specializzati, offriamo un supporto personalizzato che assicura alle imprese un **percorso certificativo trasparente, efficiente e riconosciuto a livello mondiale**, aprendo nuove opportunità di business nei mercati islamici e nei paesi che richiedono la certificazione Halal per l'importazione di beni e alimenti.

# ISO

# 9001



## COME IMPLEMENTARE SGQ

Ottenere il coinvolgimento e il supporto del senior management. Coinvolgere l'intera azienda attraverso una buona comunicazione interna. Confrontare il tuo sistema di qualità esistente con i requisiti ISO 9001.

Ottenere feedback da clienti e fornitori sull'attuale sistema di gestione della qualità.

Definire un team responsabile dell'implementazione per ottenere i migliori risultati.

Mappare e condividere ruoli, responsabilità e tempistiche.

Adattare i principi del sistema di gestione della qualità ISO 9001 alla tua azienda.

Incoraggiare il coinvolgimento dello staff attraverso formazione e incentivi.

Condividere la conoscenza di ISO 9001 e incoraggiare il personale a fare formazione per diventare revisore interno.

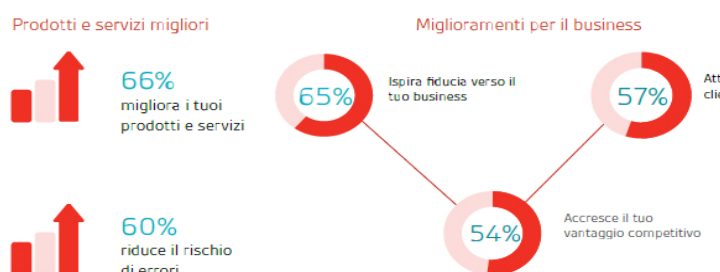
Rivedere regolarmente il sistema ISO 9001 per assicurarsi che vi si a un miglioramento continuo.

## GESTIONE DELLA QUALITA'

ISO 9001 è stato progettato come strumento di miglioramento del business valido per organizzazioni di qualsiasi dimensione e rappresenta lo standard di riferimento a livello internazionale per il Sistema di Gestione della Qualità (SGQ). La certificazione ISO 9001 è un valido supporto per:

- ✓ Migliorare continuamente, ottimizzare le operazioni e ridurre i costi;
- ✓ Vincere più business e potere competere in gare d'appalto;
- ✓ Soddisfare un maggior numero di clienti;
- ✓ Essere più resilienti e costruire un business sostenibile;
- ✓ Mostrare di avere una forte corporate governance;
- ✓ Lavorare efficacemente con i tuoi stakeholder e i soggetti della supply chain.

I nostri clienti ci dicono che, grazie a ISO 9001, hanno riscontrato significativi benefici all'interno del loro business:



# ISO

# 14001



## LO STANDARD ISO 14001:15

Lo standard continua ad aiutare le organizzazioni, permettendo loro di mantenersi aggiornate nel campo della gestione ambientale, aiutandole a ridurre gli sprechi, risparmiare energia e proteggere la loro reputazione.

Basata sulla "High Level Structure", ISO 14001:2015 semplifica la integrazione con altri sistemi di gestione, aiutando le organizzazioni a migliorare l'efficienza e risparmiare tempo.

### Principali obiettivi:

Maggiore attenzione a temi quali la trasparenza e la responsabilità in materia di gestione ambientale e prestazioni;

Allineamento tra prestazioni ambientali e direzione strategica dell'organizzazione;

Maggiore livello di dettaglio sugli obiettivi ambientali;

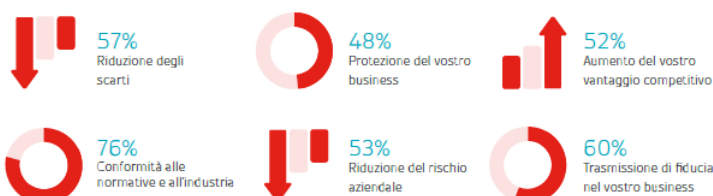
Integrazione del sistema di gestione ambientale nei processi organizzativi;

Maggiore importanza data alla leadership e alla comunicazione.

## GESTIONE AMBIENTALE

La certificazione ISO 14001 consente una maggiore aderenza alla normativa e soddisfare maggiormente i requisiti del fornitore.

ISO 14001 aiuta le imprese di tutte le dimensioni e di qualsiasi settore a rendere più sostenibili le loro operazioni quotidiane. La sostenibilità può, in ultima analisi, permettere ad un'organizzazione di ridurre i costi, migliorare la reputazione del marchio, coinvolgere maggiormente i dipendenti e costruire resilienza contro l'incertezza, aumentando la capacità di adattarsi rapidamente al cambiamento. I principali benefici di ISO 14001 riscontrati dai nostri clienti:



Lo standard ISO 14001 fornisce indicazioni su come considerare i molteplici aspetti dell'acquisto, dello stoccaggio, della distribuzione, dello sviluppo del prodotto, della produzione, ecc., in modo da ridurre il suo impatto sull'ambiente. Consente di valutare come gestire la risposta alle emergenze, le aspettative dei clienti, e delle parti interessate.

# ISO

# 22000



Implementa processi riconosciuti a livello internazionale all'interno della tua azienda

Dà a fornitori e parti interessate la fiducia nei tuoi controlli sui pericoli

Attua controlli sui pericoli correlati alla supply chain

Introduce il concetto di trasparenza sulla responsabilità e le competenze

Migliora e aggiorna continuamente i tuoi sistemi in modo che rimangano efficaci

ISO 22000 contiene i requisiti del sistema di gestione della sicurezza alimentare di FSSC 22000 (schema riconosciuto da GFSI - Global Food Safety Initiative) e viene utilizzata insieme ai requisiti specifici per il settore.

ISO 22000 è considerato uno strumento di Gestione all'interno del tuo business e può essere integrato con altri sistemi di gestione, come HACCP. ISO 22000, infatti supporta l'implementazione di HACCP, poichè possiedono requisiti comuni per il controllo dei rischi sulla sicurezza alimentare.

ISO 22000 è uno standard internazionale che definisce i requisiti di un sistema di gestione della sicurezza alimentare che coinvolge tutte le organizzazioni della filiera alimentare, indipendentemente dalla loro dimensione.

I sistemi per la gestione della sicurezza alimentare ISO 22000 hanno un approccio maggiormente basato sul rischio ed allineato alla struttura di alto livello ISO; possono offrire ulteriori vantaggi alle organizzazioni di tutte le dimensioni in tutta la catena alimentare:

- ✓ Migliore controllo sulle attività legate alla sicurezza alimentare
- ✓ Conformità del cliente, alla legge e alle normative
- ✓ Maggiore facilità espansione nel mercato
- ✓ Crescita della fiducia verso i prodotti alimentari da parte di clienti, stakeholder e consumatori
- ✓ Gestione dei rischi migliorata
- ✓ Integrazione con altri sistemi di gestione ISO.

# ISO

# 27001



## BENEFICI ISO 27001

✓ **Protezione dei dati sensibili**  
Riduce il rischio di violazioni, perdite o accessi non autorizzati a informazioni critiche.

✓ **Conformità normativa**  
Aiuta a rispettare normative e regolamenti (GDPR, NIS 2, ecc.) in materia di sicurezza e privacy.

✓ **Maggiore fiducia di clienti e partner**  
Dimostra l'impegno concreto verso la sicurezza informatica.

✓ **Vantaggio competitivo sul mercato**  
È un requisito sempre più richiesto in gare d'appalto, bandi pubblici e rapporti B2B.

✓ **Riduzione dei rischi operativi**  
Identifica, valuta e controlla i rischi legati alla sicurezza delle informazioni.

✓ **Miglioramento dell'organizzazione interna**  
Standardizza processi, ruoli e responsabilità, migliorando l'efficienza gestionale.

✓ **Prontezza nella gestione degli incidenti**  
Favorisce una risposta tempestiva e strutturata agli eventi critici.

✓ **Reputazione aziendale tutelata**  
La certificazione rafforza l'immagine dell'impresa come affidabile, e attenta alla cybersecurity.

## GESTIONE SICUREZZA INFORMAZIONI

La ISO/IEC 27001 è lo standard internazionale di riferimento per la **gestione della sicurezza delle informazioni**. Ottenere questa certificazione significa proteggere dati sensibili, ridurre i rischi informatici e aumentare la fiducia di clienti, partner e stakeholder.

Il nostro network offre un servizio completo di **consulenza per l'implementazione e l'ottenimento della certificazione ISO 27001**, accompagnando le aziende in ogni fase del processo:

- **Analisi preliminare e gap analysis** rispetto allo standard;
- **Progettazione e implementazione** del Sistema di Gestione per la Sicurezza delle Informazioni (SGSI);
- **Definizione delle politiche di sicurezza**, ruoli e responsabilità;
- **Gestione del rischio** e pianificazione delle contromisure;
- **Formazione del personale** e sensibilizzazione interna;
- **Supporto durante l'audit** di certificazione con enti accreditati.

Affidati alla nostra rete di esperti per rendere la tua organizzazione **più sicura, conforme e competitiva** nel panorama digitale attuale.

# ISO

# 37001



## BENEFICI ISO 37001

La nuova norma ISO 37001 impiega la **metodologia PDCA** (Plan-Do-Check-Act).

Come gli altri standard rilasciati o revisionati dall'ISO dal 2012 anche la norma ISO 37001 si basa sulla **struttura HLS** (High Level Structure).

Quest'ultima è stata delineata e resa obbligatoria dall'ISO, per favorire l'**integrazione tra i Sistemi di Gestione**.

Così facendo, ogni standard imporrà l'applicazione dei suoi requisiti specifici, pur essendo costruito mediante terminologie e strutture comuni alle altre norme ISO.

Grazie alla collaborazione con Organismi indipendenti di parte terza, offriamo un servizio di qualità che garantisce credibilità negli impegni assunti con i propri clienti e con le parti interessate.

## GESTIONE ANTICORRUZIONE

Lo standard **ISO 37001** definisce i requisiti del **Sistema di Gestione della anticorruzione**, al fine di supportare le organizzazioni pubbliche e private nel combattere e prevenire la corruzione, e diffondere una cultura basata sull'etica e sulla buona condotta.

### I contenuti della norma ISO 37001

Oltre all'attuazione di una serie di misure e controlli che rappresentano buone prassi riconosciute a livello globale in materia di anticorruzione, i principali requisiti della norma saranno:

- ✓ la definizione documentata della propria politica anti-corruzione, l'analisi del contesto, dei fattori, la determinazione delle fonti di corruzione;
- ✓ commitment della leadership con l'impegno e la responsabilità in materia di anticorruzione, supervisione da parte del senior del management;
- ✓ valutazione del rischio: identificazione dei livelli e degli impatti, misura, controllo e verifica di efficacia delle misure intraprese;
- ✓ reporting, monitoraggio, analisi e riesame;
- ✓ azioni di miglioramento continuo (prevenzione) ed, eventualmente, correzione.

# ISO

# 45001



## BENEFICI ISO 45001

Aumenta la resilienza organizzativa delle aziende attraverso una prevenzione proattiva dei rischi, l'innovazione e il miglioramento continuo.

Rafforza la conformità legale e normativa e riduzione contestuale delle perdite aziendali.

Dimostra l'impegno della tua azienda verso la presenza di un posto di lavoro sicuro, sano e sostenibile.

Un sistema internazionale per la salute e sicurezza sul lavoro per tutte le imprese, di tutte le dimensioni.

Lo standard è flessibile e può essere adattato per gestire la salute e la sicurezza sul lavoro all'interno di una vasta gamma di organizzazioni, tra cui:

- ✓ Grandi organizzazioni e imprese
- ✓ Piccole e medie imprese
- ✓ Organizzazioni pubbliche e senza scopo di lucro
- ✓ Organizzazioni governative (ONG) e di beneficenza

## GESTIONE SICUREZZA SUL LAVORO

Un sistema efficace di gestione della salute e sicurezza sul lavoro ti aiuterà a proteggere e migliorare la tua risorsa più importante, il tuo personale, per guidare la tua azienda verso l'eccellenza.

ISO 45001 è progettato per prevenire infortuni e problemi di salute legati al lavoro e per fornire luoghi di lavoro sicuri e salutarì.

ISO 45001, in qualità di norma internazionale, attraversa i confini geografici, politici, economici, commerciali e sociali: stabilisce un unico punto di riferimento per la gestione della salute e della sicurezza sul lavoro.

Ottenere questa certificazione può portare a benefici importanti, inclusi incentivi economici attraverso gli **"sgravi INAIL"** – una forma di agevolazione fiscale fornita dall'Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro (INAIL).

La riduzione del tasso concessa dall'INAIL varia in base al numero di lavoratori e si applica progressivamente:

- Fino a 10 dipendenti: riduzioni del 28%;
- Da 11 a 50 dipendenti: riduzione del 18%;
- Da 51 a 200 dipendenti: riduzione del 10%;
- Oltre 200 dipendenti: riduzione del 5%.

# SA

# 8000



## BENEFICI SA 8000

Conseguimento delle migliori prassi in tema di etica dell'occupazione, attività commerciali e operazioni.

Migliore coinvolgimento e motivazione dei dipendenti.

Maggiore trasparenza sulla gestione delle attività.

Miglioramento dell'immagine aziendale e conseguente implementazione del business.

Riconoscimento internazionale dell'impegno in un business socialmente responsabile.

Lo standard è flessibile e può essere adattato per gestire la responsabilità sociale all'interno di una vasta gamma di organizzazioni, tra cui:

- ✓ Grandi organizzazioni e imprese
- ✓ Piccole e medie imprese
- ✓ Organizzazioni pubbliche e senza scopo di lucro
- ✓ Organizzazioni governative (ONG) e di beneficenza

## RESPONSABILITA' SOCIALE

Le Organizzazioni non governative (ONG) e gli analisti degli investimenti esaminano attentamente le organizzazioni per stabilire se vengono rispettati gli standard lavorativi minimi e garantire un trattamento equo e corretto ai dipendenti.

SA 8000 è lo standard internazionale di riferimento più conosciuto al mondo per la gestione della responsabilità sociale e dei diritti sul lavoro.

È il primo standard in tutto il mondo adatto alle organizzazioni di qualsiasi dimensione o settore e fornisce le linee guida di riferimento per garantire a tutti i soggetti interessati la corretta gestione della responsabilità sociale in azienda.

I capitoli sviluppati nello standard sono:

- lavoro infantile
- lavoro obbligato
- salute e sicurezza
- libertà di associazione, diritto alla contrattazione collettiva
- discriminazione
- pratiche disciplinari
- orario di lavoro
- retribuzione
- sistema di gestione

# Insieme per crescere



**LA FORZA DI  
UNA RETE,  
IL VALORE  
DI UNA  
SQUADRA!**

In un mercato sempre più complesso e competitivo, fare rete significa moltiplicare le opportunità, unire competenze e costruire soluzioni concrete. Cer.Med. NetWork nasce proprio da questa visione: mettere in connessione professionisti qualificati e imprese ambiziose per dare vita a un sistema integrato di servizi, capace di rispondere in modo efficace, tempestivo e personalizzato a ogni esigenza aziendale.

Crediamo nella collaborazione, nella fiducia e nella condivisione delle esperienze come motore del cambiamento e del successo. Ogni consulente, ogni azienda, ogni progetto è parte attiva di un grande ecosistema professionale, dove il valore del singolo si potenzia attraverso la forza del gruppo.

**Unisciti al nostro Network. Cresci con noi. Costruiamo insieme il futuro delle imprese.**